

МУ «Управление образования Ножай-Юртовского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1 им. БИЛИМХАНОВА С.Г.
с. ЗАНДАК» (МБОУ «СОШ №1 им. Билимханова С.Г. с. Зандак»)

МУ «Нажин-Юьртан муниципални кюштан дешаран урхалла»
Муниципални бюджетни юкьарадешаран учреждени
«ЗАНДАКЪА ЮЬРТАН БИЛИМХАНОВН С.Г. ЦАРАХ ЙОЛУ
ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА №1»
(МБЮУ «Зандакъя юьртан Билимхановн С.Г. цIарах йолу ЮЮШ №1»)

366226, ЧР, Ножай-Юртовский район с.Зандак, ул. Школьная 18,
sosh1zandak@mail.ru

ПРИКАЗ

от «10» января 2022года

№ 4-ОД

с. Зандак

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа департамента образования ЧР от 20.02.2022 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях ЧР и решения педагогического совета (протокол от 28.02.2022 № 3)

П Р И К А З Ы В А Ю:

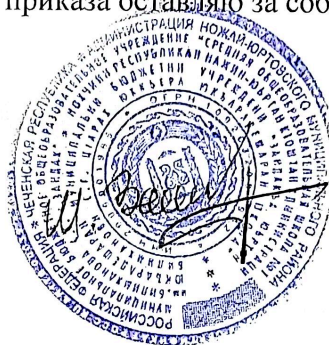
1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «СОШ №1 им. Билимханова С.Г. с. Зандак» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «СОШ №1 им. Билимханова С.Г. с. Зандак» на 2022 год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Абдулхалакову А.С. заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Задаеву Э.Ш. учителя информатики.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Абдулхалаковой А.С. и куратору внедрения целевой модели наставничества Задаевой Э.Ш.

• обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ «СОШ№1 им.Билимханова С.Г. с.Зандак» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;

• провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Ш.М.Задаев

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по УВР (должность)	Абдулхалакова А.С. (Ф. И. О.)	<i>Абдулхалакова</i> (подпись)	11.01.2022 (дата)
Учитель информатики (должность)	Задаева Э.Ш. (Ф. И. О.)	<i>Э.Ш. Задаева</i> (подпись)	11.01.2022 (дата)

Положение о программе наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1»

(прилагается)

Программа наставничества МБОУ «Средняя школа № 1»

(прилагается)

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%

5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%
---	--	------